

PROGRAMA INTEGRAL – GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura la organización, define roles y fortalece el control para una gestión alineada y sostenible.

1. PROBLEMÁTICA:

Muchas empresas no cuentan con una estructura organizacional claramente definida, lo que genera desorden en la toma de decisiones, duplicidad de funciones y falta de control en la gestión. Esto dificulta la alineación entre áreas y limita el crecimiento ordenado del negocio.

2. ENFOQUE DEL PROGRAMA:

El programa se enfoca en estructurar la organización de forma integral, definiendo roles, responsabilidades y mecanismos de control que permitan una gestión clara, ordenada y alineada con los objetivos estratégicos del negocio.

3. COMPONENTES DEL PROGRAMA:

- Definición de Estructura Organizacional (*organización de áreas y niveles jerárquicos*)
- Definición de Roles y Responsabilidades (*funciones y alcance de cada puesto*)
- Implementación de Políticas y Lineamientos (*criterios para la gestión organizacional*)
- Seguimiento y Fortalecimiento de la Gestión (*control y mejora de la estructura organizacional*)

4. RESULTADOS:

- Estructura organizacional clara y definida
- Mayor orden en la toma de decisiones
- Reducción de duplicidad de funciones
- Mejora en el control y la gestión del negocio