
PROGRAMA INTEGRAL - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Evalúa el rendimiento del equipo y fortalece el cumplimiento de objetivos.

1. PROBLEMÁTICA:

Muchas empresas no cuentan con criterios claros para valorar el rendimiento de sus colaboradores. Esto puede generar poca claridad sobre responsabilidades, evaluaciones informales y dificultad para alinear el trabajo del equipo con los objetivos del negocio.

2. ENFOQUE DEL PROGRAMA:

El programa se enfoca en estructurar la evaluación del personal según funciones, roles y responsabilidades, permitiendo medir el cumplimiento, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión del equipo.

3. COMPONENTES DEL PROGRAMA:

- Criterios de evaluación (*funciones, roles y responsabilidades*)
- Instrumentos de evaluación (*formatos o herramientas de medición*)
- Aplicación del proceso evaluativo (*levantamiento de resultados del personal*)
- Retroalimentación y mejora (*acciones para fortalecer el desempeño*)

4. RESULTADOS:

- Evaluaciones más objetivas y ordenadas
- Mayor claridad sobre el rendimiento del equipo
- Mejor alineación del personal con los objetivos del negocio
- Identificación de oportunidades de mejora y desarrollo